

OGŁOSZENIE O OTWARTYM NABORZE NA PARTNERA
do wspólnej realizacji projektu w ramach Priorytetu 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku
pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku, Działania 7.3 Równe szanse
Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027

I. OGŁASZAJĄCY NABÓR

Gmina Kobierzyce na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (dalej „ustawa wdrożeniowa”).

II. TYP PROJEKTU

W ramach działania 7.3. Równe szanse, Priorytetu 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku, Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 realizowane będą następujące typy projektów:

7.3.A Wsparcie w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji:

- a) Wdrażanie rozwiązań systemowych mających na celu zapobieganie dyskryminacji i przemocy ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawności, wiek lub orientację seksualną;
- b) Realizacja działań z zakresu zapobiegania dyskryminacji w tym zwłaszcza ze względu na płeć i orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, w placówkach edukacyjnych skierowanych do uczniów, nauczycieli, kadry pedagogicznej oraz rodziców;
- c) Wsparcie psychologiczne i pedagogiczne dla osób dyskryminowanych ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek oraz ich rodziców/opiekunów prawnych;
- d) Wsparcie pracodawców w zakresie wdrażania rozwiązań systemowych wspierających równe traktowanie i niedyskryminację pracowników oraz przeciwdziałania mobbingowi;
- e) Zwiększenie kompetencji pracowników służby zdrowia w zakresie usuwania barier wynikających z dyskryminacji i stereotypów.

7.3.B Wsparcie dzieci i młodzieży w wieku szkolnym w zakresie zapobiegania dyskryminacji i przemocy:

Wsparcie dzieci i młodzieży w wieku szkolnym w zakresie zapewnienia dobrostanu psychofizycznego poprzez rozwój umiejętności osobistych, społecznych, obywatelskich oraz kreowania postaw tolerancyjnych.

7.3.C Wsparcie dialogu społecznego i budowania zdolności partnerów społecznych, działających na rzecz równości i niedyskryminacji:

- a) wsparcie dialogu międzysektorowego i budowa potencjału partnerów społecznych;
- b) edukacja liderów lokalnych poprzez szkolenia, mentoring, coaching, studia podyplomowe,
- c) przeciwdziałanie wypaleniu społecznikowskiemu;
- d) sieciowanie i budowania partnerstw, w tym partnerstw międzysektorowych i branżowych;
- e) udzielanie partnerom społecznym usług doradczych, prawnych, księgowych;
- f) wzmacnianie przedstawicieli partnerów społecznych w strukturach dialogu społecznego;
- g) profesjonalizacja partnerów społecznych i działań przez nich prowadzonych;
- h) wzmacnianie potencjału kadrowego partnerów społecznych świadczących usługi społeczne;
- i) zwiększanie dostępności partnerów społecznych i ich działań.

7.3.D Budowanie zdolności organizacji społeczeństwa obywatelskiego, działających na rzecz równości i niedyskryminacji

- a) wsparcie dialogu międzysektorowego i budowa potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego;
- b) wzmacnianie działań rzeczniczych;
- c) wzmacnianie działań strażniczych;
- d) edukacja liderów lokalnych i przedstawicieli organizacji społeczeństwa obywatelskiego ngo poprzez szkolenia, mentoring, coaching, studia podyplomowe, przeciwdziałanie wypaleniu społecznikowskiemu;
- e) wsparcie funkcjonowania think-tank'ów;
- f) sieciowanie i budowanie partnerstw, w tym partnerstw międzysektorowych i branżowych;
- g) udzielanie organizacjom społeczeństwa obywatelskiego usług doradczych, prawnych, księgowych;
- h) wzmacnianie przedstawicieli organizacji społeczeństwa obywatelskiego w strukturach dialogu społecznego;
- i) wzmacnianie wojewódzkich struktur federacyjnych organizacji społeczeństwa obywatelskiego;
- j) wzmacnianie przedsiębiorstw organizacji społeczeństwa obywatelskiego w strukturach dialogu społecznego;
- k) profesjonalizacja organizacji społeczeństwa obywatelskiego i działań przez nich prowadzonych;
- l) wzmacnianie potencjału kadrowego organizacji społeczeństwa obywatelskiego świadczących usługi społeczne;
- m) zwiększanie dostępności organizacji pozarządowych i ich działań.

7.3.E Inicjatywy lokalne w zakresie zapobiegania dyskryminacji i przemocy

Inicjatywy lokalne na obszarach wiejskich i wiejsko - miejskich mające na celu uświadamianie społeczności lokalnych o istniejącym problemie dyskryminacji i realizację działań zapobiegawczych.

Planowane wsparcie będzie zgodne z zakresem wynikającym z programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 (dalej FEDS 2021-2027) oraz Szczegółowego Opisu Priorytetów programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 – działanie 7.3. Równe szanse, Priorytetu 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku – konkurs nr FEDS.07.03-IP.02-169/24. Równe szanse - projekty z zakresu realizacji aktywnych działań zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność.

Wszystkie wskazane dokumenty dostępne są na stronach internetowych:

<https://funduszeudolnoslaskie.pl/>

oraz

<https://funduszeudolnoslaskie.pl/nabory/8042-nabor-konkurencyjny-nr-feds0703-ip02-16924-rowne-szanse-projekty-z-zakresu-realizacji>

Wstępny zakres zadań dla partnera wynika z załącznika nr 1 do Ogłoszenia o otwartym naborze dla Partnera

Szczegółowy zakres wsparcia będzie wynikać z potrzeb Gminy Kobierzyce i zostanie uzgodniony na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie.

III. CEL PARTNERSTWA

Celem partnerstwa jest wspólne przygotowanie i realizacja projektu z zakresu realizacji aktywnych działań zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność.

Przygotowanie projektu obejmuje przygotowanie i złożenie wniosku o dofinansowanie w ramach naboru w trybie konkurencyjnym nr FEDS.07.03-IP.02-169/24. Równe szanse w ramach Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska 2021-2027, zakres EFS+.

Realizacja projektu obejmuje realizację aktywnych działań zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność.

Projekt realizowany będzie w latach 2025-2027 (czas realizacji do 24 miesięcy).

IV. PLANOWANY ZAKRES DZIAŁAŃ WOBEC PARTNERA

Partner wniesie do projektu zasoby ludzkie (w tym potencjał kadrowy zaangażowany w realizację projektu), organizacyjne, lub techniczne oraz wspólnie z Liderem projektu/Partnerem Wiodącym, tj. Gminą Kobierzyce będzie uczestniczyć w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie oraz w realizacji projektu i jego rozliczeniu.

Minimalny zakres zadań przewidziany dla partnera to:

- współpraca przy przygotowaniu wniosku o dofinansowanie realizacji projektu,
- realizacja projektu w zakresie przypisanych zadań (zgodnie z zapisami zawartymi z Załączniku nr 1 do ogłoszenia o otwartym naborze na partnera, szczegółowy zakres oraz sposób realizacji zostanie wskazany w umowie partnerskiej),
- rozliczanie projektu z uwzględnieniem obowiązków po okresie jego realizacji.

Realizacja projektu w partnerstwie przyczyni się do osiągnięcia planowanych rezultatów i produktów projektu.

Partner będzie angażowany w zadania realizowane w ramach projektu w oparciu o doświadczenie i wiedzę praktyczną (zgodnie z zapisami zawartymi z Załączniku nr 1 do ogłoszenia o otwartym naborze na partnera, szczegółowy zakres oraz sposób realizacji zostanie wskazany w umowie partnerskiej).

Zespół projektowy Partnera będzie dyspozycyjny przez pełen okres przygotowania i realizacji projektu, a także w przypadku konieczności prowadzenia prac związanych z rozliczaniem projektu po okresie jego realizacji.

Z Partnerem wyłonionym w naborze zostanie zawarta umowa partnerstwa, której minimalny zakres został wskazany w art. 39 ust. 9 ustawy wdrożeniowej oraz załączniku nr 1 do Ogłoszenia.

Budżety Partnera wiodącego i Partnera będą wyodrębnione księgowo oraz we wniosku o dofinansowanie projektu. Na budżet Partnera wiodącego i Partnera składać się będą koszty bezpośrednie, zgodnie z zasadami określonymi w „Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027” wydanymi na podstawie art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. poz. 1079).

Partner wiodący do realizacji projektu nie wymaga od Partnera wkładu własnego

V. PODMIOTY UPRAWNIONE DO UDZIAŁU W NABORZE

1. Partnerem może być podmiot wskazany w Regulaminie wyboru projektów, stanowiącym załącznik do naboru wniosków o dofinansowanie nr FEDS.07.03-IP.02-169/24. Równe szanse - projekty z zakresu realizacji aktywnych działań zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność, zamieszczonego pod adresem <https://funduszeudolnoslaskie.pl/naborzy/8042-nabor-konkurencyjny-nr-feds0703-ip02-16924-rowne-szanse-projekty-z-zakresu-realizacji>
2. Partnerem może być podmiot, który jest innym podmiotem niż wymienione w art. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U z 2024, poz.1320 ze zm.).
3. Partnerem może być podmiot, który posiada niezbędny potencjał kadrowy (co najmniej 3 osoby zatrudnione w biurze), techniczny (posiada biuro) lub organizacyjny (posiada doświadczenie oraz kompetencje niezbędne do realizacji powierzonych zadań) umożliwiający realizację projektu w zakresie zadań Partnera.
4. Partnerem może być podmiot posiadający doświadczenie w realizacji projektów w obszarze działań na rzecz równości i niedyskryminacji, lojalnej społeczności, działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób niepełnosprawnych (wykaże się minimum 2 projektami realizowanymi w latach 2019-2024) .

5. Partnerem nie może być podmiot wykluczony z możliwości otrzymania dofinansowania na podstawie przepisów odrębnych.

Spełnienie powyższych kryteriów ocenimy na zasadzie spełnia/nie spełnia w oparciu o złożone oświadczenia, przy czym zachowujemy sobie prawo do weryfikacji prawdziwości oświadczeń.

VI. KRYTERIA OCENY ZŁOŻONYCH ZGŁOSZEŃ

Złożone zgłoszenia zostaną ocenione pod kątem:

- 1) zgodności działania potencjalnego Partnera z celami partnerstwa,
- 2) deklarowanego wkładu potencjalnego Partnera w realizację celu partnerstwa,
- 3) doświadczenie w realizacji działań cyklicznych,
- 4) doświadczenie w realizacji działań na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich i miejsko-wiejskich,
- 5) doświadczenie w realizacji projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
- 6) doświadczenie we współpracy z podmiotami publicznymi.

Zgodność działania Partnera z celami partnerstwa.

Kandydat na Partnera wykaże, że prowadzone przez niego działania są zgodne z celami partnerstwa i przyczynią się do ich osiągnięcia – 1 pkt.

Deklarowany wkład potencjalnego Partnera w realizację celu partnerstwa

Kandydat na Partnera wniesie i zaangażuje do realizacji zadań w projekcie zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe oraz będzie aktywnie uczestniczyć w realizacji projektu.

Kryterium będzie punktowane wg następujących zasad:

- za wniesienie i zaangażowanie w projekt personelu o praktycznym doświadczeniu w przygotowaniu, realizacji i zarządzaniu projektami z zakresu realizacji aktywnych działań zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność – 0-4 pkt
0 pkt. – brak doświadczenia,
2 pkt. – doświadczenie w organizacji i realizacji min. 5 aktywnych działań rocznie z zakresu zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność,
4 pkt. – doświadczenie w organizacji i realizacji min. 10 aktywnych działań rocznie z zakresu aktywnych działań zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność,

Punkty w ramach w/w kryterium nie sumują się.

- za wniesienie i zaangażowanie w projekt zasobów technicznych i organizacyjnych adekwatnych do zakładanej roli w projekcie i zapewniających prawidłową i sprawną realizację powierzonych zadań – 0-4 pkt.

Doświadczenie w realizacji działań cyklicznych

Kandydat na Partnera wykaże doświadczenie (jako Lider/Partner Wiodący lub Partner lub Kierownik/Koordinator Projektu) w realizacji działań cyklicznych których uczestnikami były osoby dyskryminowane ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd czy niepełnosprawność, w okresie ostatnich 5 lat przed terminem złożenia zgłoszenia.

- brak doświadczenia – 0 pkt.
- doświadczenie w organizacji i realizacji działań cyklicznych których uczestnikami były osoby dyskryminowane ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd czy niepełnosprawność w ilości 5 projektów rocznie – 2 pkt.
- doświadczenie w organizacji i realizacji działań cyklicznych których uczestnikami były osoby dyskryminowane ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd czy niepełnosprawność w ilości powyżej 5 projektów rocznie – 4 pkt.

Punkty w ramach w/w kryterium nie sumują się.

Doświadczenie w realizacji działań na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich i miejsko-wiejskich
Kandydat na Partnera wykaże doświadczenie (jako Lider/Partner Wiodący lub Partner lub Kierownik/Koordynator Projektu) w realizacji działań w zakresie zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich w okresie ostatnich 5 lat przed terminem złożenia zgłoszenia.

Kryterium będzie punktowane wg następujących zasad:

- organizacja działań na terenie jednej gminy wiejskiej lub miejsko-wiejskiej – 2 pkt
- organizacja działań na terenie dwóch różnych gmin wiejskich lub miejsko-wiejskich – 4 pkt
- organizacja działań na terenie więcej niż dwóch różnych gmin wiejskich lub miejsko-wiejskich – 6 pkt

Dodatkowo przyznane zostaną punkty:

- realizacja działań, w których uczestnikami były osoby wykluczone społecznie i z grup dyskryminowanych w ilości powyżej 50 osób – 2 pkt.
- realizacja działań, w których uczestnikami były osoby wykluczone społecznie i z grup dyskryminowanych w ilości powyżej 100 osób – 4 pkt.
- realizacja działań, w których uczestnikami były osoby wykluczone społecznie i z grup dyskryminowanych w ilości powyżej 200 osób – 6 pkt.

Punkty w ramach w/w kryterium nie sumują się.

Doświadczenie w realizacji projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych

Kandydat na Partnera wykaże doświadczenie w realizacji projektów dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej bądź innych programów publicznych, w okresie ostatnich 5 lat przed terminem złożenia zgłoszenia.

Kryterium będzie punktowane wg następujących zasad:

- za jeden projekt – 2 pkt
- za dwa projekty – 4 pkt
- za trzy projekty i więcej – 6 pkt

Punkty w ramach w/w kryterium nie sumują się.

Doświadczenie we współpracy z podmiotami publicznymi

Kandydat na Partnera wykaże doświadczenie we współpracy z podmiotami publicznymi na rzecz realizacji działań w zakresie zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność w okresie ostatnich 5 lat przed terminem złożenia zgłoszenia.

Kryterium będzie punktowane wg następujących zasad:

- współpraca z minimum 5 partnerami publicznymi – 2 pkt
- współpraca z minimum 10 partnerami publicznymi – 4 pkt
- współpraca z minimum 15 partnerami publicznymi – 6 pkt

Punkty w ramach w/w kryterium nie sumują się.

VII. SPOSÓB PRZYGOTOWYWANIA I TERMIN SKŁADANIA ZGŁOSZEŃ

Zgłoszenie powinno:

- być przygotowane i złożone w języku polskim na formularzu zgłoszeniowym stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego ogłoszenia;

Strona 5 z 5

- zawierać pełne dane Partnera i osób uprawnionych do jego reprezentowania oraz osób do kontaktów w sprawie współpracy;
- zawierać oświadczenie o gotowości współpracy w trakcie przygotowania projektu oraz jego realizacji na każdym etapie oraz inne wymagane oświadczenia, w tym w zakresie spełniania warunków, o których mowa w pkt V zgodnie z formularzem „Oświadczenia” stanowiącym załącznik do formularza zgłoszeniowego.

Wszystkie składane dokumenty powinny być opatrzone pieczęcią podmiotu (jeśli dotyczy), aktualną datą oraz własnoręcznym podpisem osoby uprawnionej do reprezentowania.

Dokumenty należy składać w zamkniętych kopertach **w terminie do 07.01.2025 r** w godzinach pracy Urzędu Gminy Kobierzyce:

- osobiście w siedzibie Urzędu Gminy Kobierzyce (do Biura Obsługi Klienta) z siedzibą al. Pałacowa 1, 55-040 Kobierzyce:

lub

- za pośrednictwem kuriera/poczty tradycyjnej

(o terminie złożenia decyduje data wpływu i zgłoszenia złożone po terminie nie będą rozpatrywane),

z dopiskiem na kopercie: „Otwarty nabór na Partnera – FEDS. 7.3. Równe szanse”

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające warunków podanych w punkcie VI niniejszego ogłoszenia, nie będą rozpatrywane.

W sprawie dodatkowych informacji prosimy o kontakt z Panią Patrycją Szczęśniak, tel. 71 369 81 55, e-mail: pszczesniak@ugk.pl

VIII. INFORMACJE DODATKOWE

1. Wyniki naboru na Partnera zostaną opublikowane na stronie www.ugk.pl w zakładce aktualności w terminie do 14 dni od zakończenia naboru.
2. Zastrzegamy sobie prawo do przedłużenia terminu składania zgłoszeń, unieważnienia naboru bez podawania przyczyny, przedłużenia terminu rozstrzygnięcia naboru i wyboru Partnera.
3. Zastrzegamy sobie prawo do wyboru więcej niż jednego Partnera, jednak nie więcej niż trzech, z zastrzeżeniem, iż wybierane będą kolejno podmioty z najwyższą liczbą punktów.
4. Zastrzegamy sobie prawo do negocjacji warunków współpracy z wyłonionym Partnerem.
5. Informujemy, że realizacja projektu jest uzależniona od pozyskania dofinansowania na jego realizację.
6. Od ogłoszonego wyniku naboru nie przysługuje odwołanie.

Kobierzyce, dnia 13.12.2024.

WOJT
Piotr Kopeć

Patrycja Szczęśniak
Specjalista ds. pozyskiwania
zewnętrznych środków finansowych

Monika Śliwińska
Kierownik Referatu Środków
Zewnętrznych i Zamówień
Publicznych